

පටුන

| | |
|---------------------------|-----|
| පිළිගැන්වීම | i |
| පෙරවදන | iv |
| විධායක සාරාංශය | vi |
| කෙටි යෙදුම් | ix |
| අර්ථ දැක්වීම් | x |
| රූප සටහන් ලැයිස්තුව | xii |

පරිච්ඡේදය 01 - හැඳින්වීම

| | |
|---|----|
| 1.1. භාෂා අයිතිවාසිකම්, ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවීය සමානාත්මතාවය සහ කාන්තා සවිබල ගැන්වීම | 2 |
| 1.2. පර්යේෂණයේ අරමුණු | 6 |
| 1.3. පර්යේෂණයේ වැදගත්කම | 7 |
| 1.4. පර්යේෂණ ගැටලුව සහ ප්‍රශ්න | 7 |
| 1.5. පර්යේෂණයේ සීමාවන් | 9 |
| 1.6. ක්‍රමවේදය | 10 |
| 1.7. සංකල්පීය රාමුව | 13 |
| 1.8. විශ්ලේෂණ රාමුව | 15 |

පරිච්ඡේදය 02 - ශ්‍රී ලංකාවේ භාෂා අයිතිවාසිකම්, ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවීය

සමානාත්මතාවය සහ කාන්තා සවිබල ගැන්වීමෙහි සන්දර්භගත කිරීම

| | |
|--|----|
| 2.1. ශ්‍රී ලංකාවේ භාෂා හිමිකම් ප්‍රතිපත්ති සහ වැඩසටහන් සහ ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවීය සමානාත්මතාවය සහ කාන්තා සවිබල ගැන්වීම මත ඒවායේ බලපෑම | 20 |
| 2.1.1. අන්තර්ජාතික නීති රාමුව | 21 |
| 2.1.2. ව්‍යවස්ථාමය රාමුව | 22 |
| 2.1.3. රාජ්‍ය භාෂා කොමිෂන් සභාව | 25 |
| 2.1.4. වක්‍රලේඛ | 26 |
| 2.2. න්‍යායට එදිරිව ප්‍රායෝගිකය | 27 |
| 2.3. රාජ්‍ය භාෂා ප්‍රතිපත්තියෙහි අඩුපාඩු: විද්වතුන්ගේ විවේචන | 32 |

| | |
|--|----|
| 2.4. විකල්ප රාජ්‍ය භාෂාවක් ඉගෙනීමට බලපාන සාධක | 35 |
| 2.5. රාජ්‍ය භාෂා ප්‍රතිපත්තිය එලදායී ලෙස ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා ආයතන ප්‍රධානීන්ගේ වගකීම් නොමැතිකම සහ ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවීය සමානාත්මතාවය සහ කාන්තා සවිබල ගැන්වීම කෙරෙහි එහි බලපෑම | 37 |
| 2.6. ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවීය සමානාත්මතාවය සහ කාන්තා සවිබල ගැන්වීමට පරිවර්තක තනතුරු සඳහා නිල කාර්ය මණ්ඩලය නොපිරවීමෙන් ඇති වන බලපෑම | 38 |
| 2.7. ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවීය සමානාත්මතාවය සහ කාන්තා සවිබල ගැන්වීම අවශ්‍ය පරිවර්තනය ලබා ගැනීමට තුන්වන පාර්ශ්වයේ සහාය මත යැපීමේ බලපෑම ... | 40 |
| 2.8. ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවී නිශ්ක්‍රීය භාෂාව, පොදු සහ පරිපාලන සේවා සඳහා කාන්තා ප්‍රවේශය | 41 |

පරිච්ඡේදය 03 - භාෂා අයිතිවාසිකම් ප්‍රතිපත්ති ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවී සමානාත්මතාවය සහ කාන්තා සවිබල ගැන්වීම ප්‍රධාන ධර්මාන්ත වැරදි

| | |
|---|----|
| 3.1. ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවීය සමානාත්මතාවය තහවුරු කිරීම සහ කාන්තාවන්ට පිරිහීම වෙනස්කොට සැලකීම වැළැක්වීම පිළිබඳ සංජානනය | 43 |
| 3.2. රාජ්‍ය භාෂා ප්‍රතිපත්තිය ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා වගකිව යුතු පාර්ශ්වකරුවන් ... | 45 |
| 3.3. රාජ්‍ය භාෂා ප්‍රතිපත්තිය පිළිබඳ පාර්ශ්වකරුවන්ගේ දැනුවත් කිරීමේ මට්ටම සහ ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවීය සමානාත්මතාවය සහ කාන්තා සවිබල ගැන්වීම සමග සම්බන්ධ වීම | 47 |
| 3.4. භාෂාමය වෙනස්කම් කිරීම සහ පොදු ජීවිතයේ කාන්තා සහභාගිත්වය අතර බැඳියාව | 48 |
| 3.4.1. ජාතික සහ උප - ජාතික මට්ටමින් තීරණ ගැනීමේදී කාන්තා සහභාගිත්වය | 48 |
| 3.4.2. මහජන තීරණ ගැනීමේ ආයතනවල කාන්තා සහභාගිත්වයේ මට්ටම සහ භාෂාමය වෙනස්කම් කිරීම අතර සම්බන්ධතාවය | 49 |
| 3.5. පුහුණුවීම්වලට සහභාගි වීම සඳහා කාන්තා රාජ්‍ය සේවා සපයන්නන්ගේ රැකවරණ වගකීම්වල බලපෑම | 51 |
| 3.6. ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවීය සමානාත්මතාවය සහ කාන්තා සවිබල ගැන්වීමට ප්‍රායෝගිකව ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවීය ට පක්ෂපාත තනතුරු සහ ඒකාකාරිවල බලපෑම | 52 |
| 3.7. කාන්තා සේවා සපයන්නන් සහ කාන්තා සේවා ලබන්නන් විසින් අත්විඳින ලද අභියෝග | 53 |

| | | |
|------|---|----|
| 3.8. | රාජ්‍ය භාෂාවට නිපුණතා ඇති කාන්තා නිලධාරීන්ගේ නොමැති වීම | 54 |
| 3.9. | ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවයට සංවේදී / සංවේදී නොවන වචන හෝ පාරිභාෂිතය ප්‍රායෝගිකව යෙදවීම | 56 |

පරිච්ඡේදය 04 - ඉදිරි දැක්ම : භාෂා හිමිකම් ප්‍රතිපත්ති සහ වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවීය සමානාත්මතාවය සහ කාන්තා සවිබල ගැන්වීම උපායමාර්ගික ක්‍රමානුකූලව ඒකාබද්ධ කිරීම

| | | |
|------|--|----|
| 4.1. | ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවීය සමානාත්මතාවය සහ කාන්තා සවිබල ගැන්වීම, භාෂා හිමිකම් ප්‍රවර්ධනයට ඒකාබද්ධ කිරීම | 60 |
| 4.2. | පාසල් විෂය මාලාවට ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ සංවේදීතාව ඒකාබද්ධ කිරීම | 62 |
| 4.3. | ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවීය සමානාත්මතාවය සහ කාන්තා සවිබල ගැන්වීම සහතික කිරීම සඳහා පැමිණිලි කළමනාකරණ පද්ධතිය ශක්තිමත් කිරීම | 63 |
| 4.4. | ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවීය සමානාත්මතාවය සහ කාන්තා සවිබල ගැන්වීම, රාජ්‍ය භාෂා ප්‍රතිපත්තිය ක්‍රියාත්මක කිරීම අධීක්ෂණය සහ ඇගයීම | 65 |
| 4.5. | පරිවර්තිත ලේඛනවල නිරවද්‍යතාවය සහ ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවීය සමානාත්මතාවය සහ කාන්තා සවිබල ගැන්වීම කෙරෙහි ඒවායේ බලපෑම | 67 |

පරිච්ඡේදය 05 - නිර්දේශ

| | | |
|--------|--|----|
| 5.1. | නිර්දේශ - ජාතික මට්ටම | 70 |
| 5.1.1. | ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවී සහ ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවයට ප්‍රතිචාර දක්වන භාෂා විගණන පැවැත්වීම | 70 |
| 5.1.2. | ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවී සමානාත්මතාවය සහ කාන්තා සවිබල ගැන්වීම ප්‍රධාන ධාරාගත කිරීම | 71 |
| 5.1.3. | රාජ්‍ය නිලධාරීන්ට සහ සාමාන්‍ය ජනතාවට රාජ්‍ය භාෂා ඉගැන්වීම / පුහුණු කිරීම | 72 |
| 5.1.4. | ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවී ප්‍රධාන ධාරාවේ භාෂා පුහුණුව | 73 |
| 5.1.5. | වින්දිත තැනැත්තන් කේන්ද්‍රීය පැමිණිලි කළමනාකරණ පද්ධතිය | 74 |
| 5.1.6. | පරිවර්තකයන්ගේ නිල කාර්ය මණ්ඩලය පිරවීම | 75 |
| 5.1.7. | මධ්‍යම තැන්පතුවක සියලුම ලේඛනවල ඉලෙක්ට්‍රොනික අනුවාදයක් තිබීම | 75 |

| | | |
|--------|---|-----------|
| 5.1.8. | රජය විසින් මාධ්‍ය වෙත මාර්ගෝපදේශ / රෙගුලාසි නිකුත් කිරීම | 76 |
| 5.2. | නිර්දේශ - ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාල මට්ටම | 76 |
| 5.2.1. | භාෂා අයිතීන්, ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවීය සමානාත්මතාවය සහ කාන්තා සවිබල ගැන්වීම සඳහා පළාත් සභාවල කාර්යභාරය | 76 |
| 5.2.2. | පරිවර්තන සේවා සඳහා විශේෂ කවුළුව | 77 |
| 5.3. | නිර්දේශ - සිවිල් සමාජය / රාජ්‍ය නොවන සංවිධාන | 78 |
| 5.3.1. | රාජ්‍ය භාෂා ප්‍රතිපත්තිය ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවීය සමානාත්මතාවය සහ කාන්තා සවිබල ගැන්වීම වෙනුවෙන් උපදෙස් ලබාදීම | 78 |
| 5.3.2. | රාජ්‍ය භාෂා ප්‍රතිපත්තිය ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවීය සමානාත්මතාවය සහ කාන්තා සවිබල ගැන්වීම ප්‍රවර්ධනය කිරීම සඳහා දේශපාලනඥයන්ගේ සේවාවන් සම්බන්ධ කර ගැනීම | 78 |
| 5.4 | නිර්දේශවල සාරාංශය | 79 |
| | මූලාශ්‍රය | 84 |