

1 පරිච්ඡේදය

සේවකයන් බඳවා ගැනීම

1.1. සේවකයන් බඳවා ගැනීමේදී සැලකිලිමත් විය යුතු කරුණු.....	1
1.2. ඔබට අවශ්‍ය කුමන ආකාරයේ සේවකයකු ද?	2
1.2.1 ස්ථීර සේවකයන් බඳවා ගත යුත්තේ කුමන අවස්ථාවලදී ද?	3
1.2.2 ස්ථීර සේවකයන් පරිවාස කාලයකට යටත් කිරීම.....	3
1.2.3 අනියම් සේවකයන් බඳවා ගත යුත්තේ කුමන අවස්ථාවලදී ද?	6
1.2.4 තාවකාලික සේවකයන් බඳවා ගත යුත්තේ කුමන අවස්ථාවලදී ද?	7
1.2.5 නිශ්චිත කාල/ස්ථීර කාලීන සේවකයන් බඳවා ගත යුත්තේ කුමන අවස්ථාවලදී ද?	8
1.2.6 සෘතු කාල සේවකයන් බඳවා ගත යුත්තේ කුමන අවස්ථාවලදී ද?	10
1.2.7 ස්වාධීන කොන්ත්‍රාත්කරුවන් බඳවා ගත යුත්තේ කුමන අවස්ථාවලදී ද?	10
1.3. එක් එක් සේවා වර්ගය සඳහා අදාළ වන සේවා කොන්දේසි සහ සේවා නියමයන් මොනවා ද	12

2 පරිච්ඡේදය

සේවා තත්වයන් සහ නියමයන්

2.1. සේවකයන්ට ලබා දිය යුතු සේවා තත්වයන් සහ නියමයන් මොනවා ද?.....	16
2.2. වැටුප් ගෙවීම	22

2.2.1	අනුමත අඩු කිරීම.....	23
2.2.2.	සේවකයන්ගෙන් දඩ මුදලක් අය කර ගැනීම	25
2.2.3.	කම්කරු අයවැය සහන දීමනා.....	27
2.2.4.	ජාතික අවම වේතනය.....	28
2.2.5.	වැටුප් ගෙවීම කළ යුතු කාලසීමාවන්.....	29
2.2.6.	වැටුප් වාර්තා.....	30
2.3.	අතිකාල දීමනා	31
2.4.	නිවාඩු.....	32
2.4.1.	සති නිවාඩු.....	33
2.4.2.	වාර්ෂික නිවාඩු.....	34
2.4.3.	අනියම් නිවාඩු.....	36
2.4.4.	ප්‍රසිද්ධ නිවාඩු.....	37
2.4.5.	පෝය නිවාඩු.....	38
2.4.6.	පඩි රහිත නිවාඩු.....	38
2.4.7.	වරු නිවාඩු	40
2.5.	සේවය කළයුතු පැය ගණන.....	40
2.6.	ආහාර ගැනීම සඳහා විවේක කාලය	41
2.7.	සේවකයන්ගේ සෞඛ්‍ය සහ සුභ සාධනය	42
2.8.	පවත්වා ගත යුතු වාර්තා.....	50

3 පරිච්ඡේදය

සේවිකාවන් සඳහා අදාළ විශේෂ නීති රීති/සේවා නියමයන්

3.1.	ප්‍රසූත නිවාඩු.....	53
------	---------------------	----

- 3.1.1. සාප්පු හා කාර්යාල පනත මගින් ආවරණය වන සේවිකාවන් සඳහා.....54
- 3.1.2. සාප්පු හා කාර්යාල පනත මගින් ආවරණය නොවන සේවිකාවන් සඳහා.....55
- 3.2. ප්‍රසූතියෙන් පසු දරුවාට මව්කිරි දීම සඳහා ලබා දිය යුතු විවේකය..... 56
- 3.3. ප්‍රසූතිකාධාර සම්බන්ධයෙන් සියලුම සේවිකාවන්ට (සාප්පු හා කාර්යාල පනත් යටතේ සහ පඩි පාලක සහායකයන්) පොදු වූ අනෙකුත් කරුණු 57
- 3.4. සේවිකාවන් සේවයේ යෙදවීම සම්බන්ධ කොන්දේසි..... 57
- 3.5. සේවිකාවන් රාත්‍රී සේවයේ යෙදවීම..... 58

4 පරිච්ඡේදය

සේවක අර්ථසාධක ගෙවීම

- 4.1. සේවක අර්ථසාධක ගෙවීම.....60
- 4.2. අර්ථසාධක අරමුදල් සඳහා දායකත්වය සහ ගණනය..... 63
- 4.3. සේවක අර්ථසාධක අරමුදල සඳහා ලියා පදිංචි වන්නේ කෙසේ ද?..... 65
- 4.4. අදාළ සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් ගෙවිය හැක්කේ කෙසේ ද?..... 67
- 4.5. සාමාජික දායකත්ව විස්තර වාර්තාව /දත්ත වාර්තා..... 69
- 4.6. කඩකිරීම් සහ දඩ පැනවීම 70
- 4.7. සේවක අර්ථසාධක අරමුදල සම්බන්ධයෙන් ඔබ විසින් පවත්වා ගෙන යා යුතු ලිපි ලේඛන..... 71

5 පරිච්ඡේදය

සේවා නියුක්තිකයන්ගේ භාර අරමුදල සඳහා දායක වීම

- 5.1 සේවා නියුක්තිකයන්ගේ භාර අරමුදල..... 73
- 5.2. සේවා නියුක්තිකයන්ගේ භාර අරමුදල සඳහා
ලියාපදිංචි වීම..... 75
- 5.3. දායක මුදල් ගෙවීම..... 75
- 5.4. කඩකිරීම් සහ දඩ පැනවීම 78

6 පරිච්ඡේදය

පාරිතෝෂික ගෙවීම

- 6.1 පාරිතෝෂික 80
- 6.2. පාරිතෝෂික ගණනය.....81
- 6.3. පාරිතෝෂික ගෙවිය යුත්තේ කවදා ද?..... 83
- 6.4. සේවකයාට ගෙවිය යුතු පාරිතෝෂික දීමනාවෙන්
සිදු කළ හැකි අඩු කිරීම්..... 84

7 පරිච්ඡේදය

සේවකයන්ගේ සේවය අවසන් කිරීම

- 7.1. සේවකයන්ගේ සේවය අවසන් කිරීම සිදු වන අවස්ථා..... 85
- 7.2. විනයානුකූල හේතු මත සේවකයන් සේවයෙන් ඉවත් කිරීම 86
- 7.3. විනයානුකූල හේතු මත සේවකයන් සේවයෙන් ඉවත් කළ
නොහැකි අවස්ථා..... 90

7.4. විනයානුකූල නොවන හේතු මත සේවකයන් සේවයෙන් ඉවත් කිරීම	92
7.4.1. පරිවාස කාල සේවකයන්ගේ සේවය අවසන් කිරීම	97
7.4.2. නිශ්චිත කාල සේවකයන්ගේ සේවය අවසන් කිරීම	98
7.4.3. තාවකාලික සේවකයන්ගේ සේවය අවසන් කිරීම	99
7.4.4. අනියම් සේවකයන්ගේ සේවය අවසන් කිරීම	99
7.4.5. සේවය සඳහා වන ගිවිසුම් අවසන් කිරීම/වීම	99
7.4.6. ඔබගේ ව්‍යාපාරය විකිණූ විට	100
7.4.7. සේවකයකු සේවයෙන් ඉල්ලා අස් වූ විට	101
7.4.8. විශ්‍රාම යෑම මත සේවය අවසන් කිරීම	101
7.4.9. සේවය හැර යෑම මත සේවය අවසන් කිරීම	105
7.4.10. සේවය අවසන් කිරීම් සේවකයකුට දැනුම් දීම.....	106
7.4.11. සේවා ගිවිසුම් අවසන් කිරීමේදී ඔබ සතු යුතුකම්.....	109
7.4.12. සේවය අවසන් කිරීමේ පෙර දැනුම් දීම	110

8 පරිච්ඡේදය

අනතුරු හෝ වෘත්තීය රෝග සම්බන්ධයෙන් සේවක වන්දි ගෙවීම

8.1. සේවක වන්දි ගෙවිය යුතු අවස්ථා.....	112
8.2. වන්දි ගෙවීම	113
8.3 සේවකයන් රක්ෂණය කිරීම	117

8.4 සේවකයකුගේ මරණයකදී ඔබ විසින් දරනු ලබන
වියදම්117

9 පරිච්ඡේදය

පත්විමේ ලිපිය සහ අනෙකුත් සේවා කොන්දේසි

9.1. සේවකයන්ට පත්විමේ ලිපියක් ලබා දීම.....118

9.2. සේවා ගිවිසුමක ඇතුළත් විය යුතු කරුණු..... 120

9.3. මාරු කිරීම (transfer) සම්බන්ධ සේවා නියමයන්..... 125

9.4. තනතුර ඉහළ දැමීම සම්බන්ධ සේවා නියමයන්..... 126

9.5. තනතුර පහත දැමීම සම්බන්ධ සේවා නියමයන්..... 126

9.6. සේවකයන්ට වෘත්තීය සමිති පිහිටුවීමට සහ සාමාජිකත්වය
ලැබීමට ඇති හැකියාව 126